

## **ЗВІТ**

### **про стан виконання плану заходів управління охорони здоров'я облдержадміністрації, спрямованих на запобігання корупційним та злочинним проявам за 2018 рік**

Управління охорони здоров'я облдержадміністрації 11.01.2018 року за №25-од видано наказ «Про затвердження плану заходів управління охорони здоров'я облдержадміністрації, спрямованого на запобігання та виявлення корупції».

Питання щодо виконання антикорупційного законодавства та ефективності реалізації заходів, спрямованих на запобігання та протидію корупції, постійно піднімається на оперативних нарадах, які проводилися керівництвом управління охорони здоров'я облдержадміністрації (далі – управління).

Для недопущення випадків виникнення конфлікту інтересів та усунення обставин, що можуть призвести до виникнення конфлікту інтересів, співробітникам Управління доведено перелік факторів, які необхідно брати до уваги при самостійному визначенні наявності (відсутності) конфлікту інтересів, а також моменту його виникнення. В Управлінні постійно вживаються організаційно-профілактичні та превентивні заходи щодо виявлення конфлікту інтересів та сприятливих умов для вчинення корупційних правопорушень, правопорушень пов'язаних з корупцією під час виконання працівниками Управління своїх функціональних обов'язків.

Відповідальною особою за перевірку фактів подання електронних декларацій суб'єктами декларування Управління (далі – відповідальна особа) у строки та в порядку, визначені рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 06.09.2016 № 19 «Про затвердження Порядку перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій» (далі-Порядок), проводився моніторинг фактів подання електронних декларацій суб'єктами декларування Управління. За звітний період факти неподання чи несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларування Управління не встановлювалися.

Управлінням проінформовано обласну державну адміністрацію про відсутність зафіксованих фактів неподання чи несвоєчасного подання щорічних електронних декларацій суб'єктами декларування Управління у відповідності до вимог Закону України «Про запобігання корупції».

У відповідності до підпункту 4 пункту 4 Порядку відповідальною особою здійснювалася перевірка факту подання декларацій особами, що претендували на зайняття вакантних посад державної служби в Управлінні на які було оголошено відповідні конкурси.

З метою виявлення в чинних наказах Управління та проектах наказів Управління факторів/чинників, що сприяють або можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень, підготовки рекомендацій стосовно їх усунення уповноваженими з питань запобігання та протидії корупції Управління

проводиться обов'язковий антикорупційний експертний аналіз таких документів.

За звітний період не виявлено фактів порушення вимог статей 23-24 Закону України «Про запобігання корупції» стосовно одержання працівниками Управління від фізичних, юридичних осіб безоплатно грошових коштів або іншого майна, нематеріальних активів, майнових переваг, пільг чи послуг, крім випадків, передбачених законами або чинними міжнародними договорами, згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України.

За звітний період до Управління не надходили звернення громадян, що стосуються зловживання службовим становищем працівниками управління, запобігання корупційним та економічним правопорушенням в управлінні.

Для отримання від громадян повідомлень про порушення вимог антикорупційного законодавства в Управлінні використовується гаряча телефонна лінія (0352) 25-48-76, що працює в робочі дні з 9.00. до 17.00. На офіційній веб-сторінці Управління функціонує рубрика «Антикорупційна діяльність», яка оперативно наповнюється актуальною інформацією.

Добір і розстановка кадрів в Управлінні здійснюється у відповідності до вимог Закону України «Про державну службу» та постанови Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби» з врахуванням спеціальних вимог на кожную посаду, що затверджені керівником Управління згідно з Порядком визначення спеціальних вимог до осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорій «Б» і «В», затвердженим наказом Національного агентства з питань державної служби 06.04.2016 № 72, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 27 квітня 2016 р. за № 647/28777. Службою управління персоналом Управління опрацьовано та відповідно пристосовано свою функціональну діяльність до положень Закону України від 9 листопада 2017 року № 2190-VIII «Про внесення змін до деяких законів України щодо окремих питань проходження державної служби».

Станом на кінець 2017 року всім працівникам управління у встановленому порядку визначено та погоджено завдання, ключові показники результативності, ефективності та якості службової діяльності на наступний рік.

Для створення механізму прозорості та відкритої для громадськості діяльності Управління забезпечено:

участь громадськості (представників інститутів громадянського суспільства), експертів, науковців в роботі консультативно-дорадчих органів, організаційне супроводження функціонування яких здійснює Управління;

В рамках роботи зазначених консультативно-дорадчих органів (громадські слухання, засідання у форматі «круглого столу») представники громадськості мають можливість отримати інформацію з актуальних питань реалізації державної та регіональної політики (розгляд визначених ними питань, звіти керівників органів влади). За результатами засідань пропозиції громадськості враховуються при підготовці нормативно-правових актів, оформлюються у

вигляді протокольних доручень керівникам місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування.

звітування керівництва управління (начальник, заступники) перед депутатським корпусом обласної ради (сесія, засідання постійних комісій) щодо реалізації обласних програм;

залучення громадськості до роботи в колегіях, робочих групах;

висвітлення у ЗМІ позиції громадськості, їх ініціатив, пропозицій, аналітичних матеріалів.

Управлінням постійно вживаються організаційні заходи по дотриманню державними службовцями Управління Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджених наказом Національного агентства з питань державної служби 05.08.2016 № 158, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 31 серпня 2016 р. за №1203/29333 та вимог Розділу VI «Правила етичної поведінки» Закону України «Про запобігання корупції».

На виконання заходів з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування Управлінням періодично, з використанням різних організаційних форм (тренінги, практичні заняття, надання цільових завдань щодо самонавчання), проводилося підвищення професійної компетенції працівників Управління з питань запобігання та протидії корупції, реалізації загальнодержавних цільових антикорупційних стратегій та програм, Антикорупційної програми.

У звітному періоді працівники Управління до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень не притягалися.

Забезпечено належне виконання та вчасне інформування [сектору з питань запобігання та виявлення корупції](#), взаємодії з правоохоронними органами та оборонної роботи апарату Тернопільської облдержадміністрації про стан реалізації розпорядження голови Сумської обласної державної адміністрації від 30.12.2016 № 785-од «Про заходи щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення».

Питання запобігання та виявлення корупції знаходиться на постійному контролі керівництва управління.

**Начальник відділу організаційного забезпечення  
та управління персоналом управління  
охорони здоров'я облдержадміністрації**

**О.В.ГУМЕН**